



El nuevo reclutamiento ya está acá

Cómo combinar tecnología, expertise y experiencia humana para contratar mejor.



ATS + IA: oportunidad y desafío

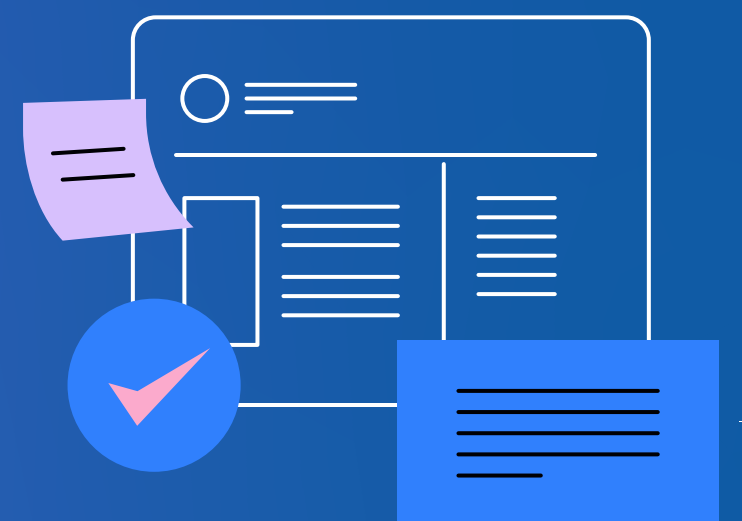
Las herramientas permiten:

- ✓ Filtrar grandes volúmenes
- ✓ Optimizar el matching inicial

Pero también generan:

- ✗ Sesgos algorítmicos
- ✗ Procesos impersonales

La tecnología agiliza, pero no reemplaza el criterio.





Más tecnología, ¿mejores decisiones?

Sin configuración experta:

- ◆ Se pierden buenos perfiles
- ◆ Se automatizan errores
- ◆ Se deteriora la experiencia del candidato/a

El riesgo no es usar IA, es usarla sin estrategia.





Tecnología + expertise + mirada humana

Externalizar permite:

- ✓ Usar ATS e IA estratégicamente
- ✓ Ajustar criterios y leer datos correctamente
- ✓ Complementar con evaluación humana real

No se trata de reemplazar personas, sino de potenciar decisiones.





Talento global + experiencia humana

- ◆ Acceso a talento activo y pasivo
- ◆ Conocimiento del mercado regional
- ◆ Procesos con cercanía, feedback y acompañamiento

Dato clave:

- ★ Satisfacción de personas candidatas: 4.8 / 4.9
- 💬 Cuando el proceso es humano, se nota.





Más ágiles, más humanos, más efectivos

Externalizar hoy no es delegar.
Es potenciar el reclutamiento con tecnología + criterio + humanidad.

Encontrá el talento que tu organización necesita

info@busquedaslataam.com | info@busquedasit.com



Búsquedaes
LATAM



Búsquedaes IT[®]